

令和 5 年 3 月 2 3 日

## 社会福祉法人川越市社会福祉協議会 行動計画（第 7 回）

全職員が、仕事と子育て等を両立することができ、働きやすい環境を整えることによって、その能力を十分に発揮し活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 5 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 3 1 日（2 年間）

2 内 容

(1) 職業生活と家庭生活の両立支援の整備に関する事項

**目標 1：育児・介護休業法に基づく労働者の権利や関係法令に定める諸制度の周知を図り利用促進する。**

< 対策 >

- 令和 5 年 4 月～ 全ての職員に向けて、育児・介護休業法のパンフレット等を配布するなど諸制度の周知を図る。
- 令和 5 年 4 月～ 育児・介護休業中の職員処遇及び復帰後の労働条件をわかりやすく職員へ周知する。

(2) 労働条件の整備に関する事項

**目標 2：時間外勤務を縮減し、職員の負担軽減に努める。**

< 対策 >

- 令和 5 年 4 月～ 時間外勤務の現状調査及び原因分析を行い、原因となる業務の効率化を図る。
- 令和 5 年 4 月～ 所属ごとに週 1 回ノー残業デーを設定し、職員に対して、その促進と周知の徹底を行う。

**目標 3：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 8 日以上とする。**

< 対策 >

- 令和 5 年 4 月～ 各所属の年次有給休暇取得の現状調査を行う。
- 令和 5 年 4 月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 令和 5 年 4 月～ 有給休暇取得予定表の作成や、取得状況のとりまとめを行い、取得促進を促す。

(4) 女性職員の活躍推進に関する事項

**目標 4：管理職に占める女性労働者の割合を、25%以上とする。**

< 対策 >

- 令和 5 年 4 月～ 中堅職員同士の交流機会を設定し、キャリアビジョンを作成するなど中期視点で育成。
- 令和 5 年 4 月～ 若手職員にキャリアイメージ形成のための研修を実施。